

Ф Н П Р
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»
ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 февраля 2017 г.

№ 8 - 4

**О проведении областного конкурса
«Лучший коллективный договор»**

В целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работников через коллективные договоры, Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области *постановляет*:

1. Утвердить Положение и состав комиссии по проведению областного конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение 1 и 2).

2. Руководителям членских организаций довести данное Положение о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» до первичных профсоюзных организаций.

3. Заведующему финансово-экономическим отделом – главному бухгалтеру (М.А. Морозова) составить смету расходов на проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор» за счет средств Федерации.

4. Отделу информационной работы и связей с общественностью аппарата Федерации (А.В. Солин) разместить информацию о проведении областного конкурса на сайте Федерации и в газете «Наш взгляд».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Федерации (Т.И. Донеико).

6. Постановление Президиума Федерации профсоюзных организаций Курской области №36 от 27.02.2015 года «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года» признать утратившим силу.

Председатель Федерации



А.И. Лазарев

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор»

1. Общее положение

1.1. Областной конкурс «Лучший коллективный договор» проводится Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация) при участии членских профсоюзных организаций и руководителей предприятий, организаций и учреждений.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивающих согласование интересов работников и работодателей.

2.2. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.3. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

2.4. Создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья членов профсоюзов, установление дополнительных льгот и гарантий, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями.

2.5. Пропаганда передового опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.6. Поощрение лучших образцов совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

3. Условия проведения конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие организации независимо от форм собственности, имеющие первичные профсоюзные организации.

3.1.1. Участники конкурса должны отвечать следующим критериям:

- ✓ иметь охват профсоюзным членством не менее 50 процентов от общей численности работающих в данной организации;
- ✓ выполнять положения коллективного договора;
- ✓ не иметь просроченной задолженности по заработной плате, а также по платежам во внебюджетные фонды всех уровней;
- ✓ отсутствие в организации случаев травматизма с летальным исходом в течение двух лет подряд.
- ✓ иметь уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

3.2. Конкурс проводится в два этапа:

Первый этап: отраслевые организации профсоюзов принимают заявки от конкурсантов, определяют лучшие коллективные договора в отрасли и предоставляют их с конкурсными материалами в Федерацию в срок до 1 апреля 2017 г.

Первичные профсоюзные организации, не имеющие областных отраслевых комитетов профсоюзов, предоставляют конкурсные материалы в Федерацию в срок до 1 апреля 2017 г.

Второй этап: конкурсная комиссия Федерации рассматривает представленные коллективные договора и конкурсные материалы участников 1 этапа и определяет победителей конкурса по следующим номинациям:

«Лучший коллективный договор»

в организациях бюджетной сферы –

с численностью работников до 100 человек;

с численностью работников от 101 до 300 человек;

с численностью работников свыше 300 человек;

в организациях внебюджетной сферы» -

с численностью работников до 50 человек;

с численностью работников от 51 до 100 человек,

с численностью работников от 101 до 300 человек,

с численностью работников свыше 300 человек.

3.3. Конкурсные материалы должны содержать следующие документы:

- постановление отраслевой организации профсоюза о предоставлении конкурсанта на второй этап конкурса;
- заявку на участие в конкурсе;
- копию коллективного договора с приложениями, дополнениями и изменениями к коллективному договору, принятыми за время его действия;
- копии документов по осуществлению контроля за выполнением коллективного договора;

- пояснительную записку по реализации коллективного договора и развитию социального партнёрства согласно показателям конкурса, указанным в пункте 4.1 данного Положения.

3.4. Ответственность за полноту и достоверность конкурсных материалов и прилагаемой информации, несет председатель первичной организации профсоюза и руководитель организации. Все документы заверяются подписями руководителя организации и председателя первичной профсоюзной организации, печатями организации и первичной профсоюзной организации (при наличии).

4. Подведение итогов

4.1. При подведении итогов конкурсной комиссией учитываются следующие показатели:

- Полномочность представителей сторон, соблюдение процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и подписания коллективного договора (далее – КД).
- Участие работников в подготовке и обсуждении проекта КД, в обсуждении хода и итогов выполнения обязательств по КД. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.
- Соответствие КД законодательству РФ, региональному, территориальному отраслевым соглашениям, наличие приложений к КД. Порядок внесения изменений и дополнений
- Соблюдение порядка регистрации КД в органе по труду.
- Наличие улучшающих условий осуществления деятельности профсоюзных комитетов - законных представителей работников.
- Регулярность выплаты заработной платы и выдачи расчетных листков.
- Содержание и выполнение положений об оплате труда, стимулирующих выплатах.
- Выплата компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, региональным и территориальным соглашениями. Поддержка молодых работников, содействие молодым семьям в приобретении жилья, устройстве детей в ДОУ и др.
- Улучшение условий труда и социальной защиты молодежи (кол-во молодых специалистов, чествование молодых в коллективе, другие мероприятия)
- Продолжительность рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.

- Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда или специальной оценкой условий труда (дата проведения последней аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда). Перечень рабочих мест, профессий с вредными условиями труда. Размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда, предоставление дополнительных отпусков и другие льготы.
- Охрана труда и здоровья работников. Организация обучения по охране труда. Наличие соглашения по охране труда, целевое освоение средств на охрану труда, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин.
- Гарантии прав и деятельность уполномоченного по охране труда.
- Повышение квалификации и переподготовка кадров, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.
- Дополнительные меры социальной поддержки работников, в том числе женщин воспитывающих детей до 3-х лет. Работа по оздоровлению работников и их детей.
- Культурно-массовая работа с членами трудового коллектива (указать традиционные мероприятия и привлечение дополнительных средств), в том числе за средства профсоюзной организации.
- Экономическая эффективность коллективного договора.
- Контроль за выполнением коллективного договора, освещение хода и итогов выполнения условий коллективного договора.

Для бюджетных организаций в показателе «Содержание и выполнение положений об оплате труда, стимулирующих выплатах» указать следующую информацию:

- Достигнутый уровень заработной платы (по дорожной карте), в том числе уровень минимальной заработной платы, заработной платы по категориям: рабочих, специалистов и служащих, руководителей организации.

4.2. Качество основных показателей коллективного договора оценивается в баллах. Максимальное количество баллов по каждому показателю – 5.

При наличии в коллективном договоре условий предоставления работникам дополнительных материальных выплат и гарантий и подтверждение выполнения – этот пункт оценивается максимальным количеством баллов.

Конкурсная комиссия анализирует предоставленные участниками конкурса материалы и определяет в каждой из семи номинаций по одному лучшему коллективному договору, набравшему наибольшее количество баллов.

4.3. Конкурсная комиссия самостоятельно определяет регламент своей работы.

В целях более объективной оценки конкурсная комиссия вправе дополнительно изучить ситуацию непосредственно в каждой конкретной организации – участнике конкурса.

Кворумом для заседания конкурсной комиссии является присутствие не менее 2/3 списочного состава членов комиссии; решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствовавших на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания и утверждается Президиумом Федерации.

5. Награждение победителей

5.1. Победители в каждой номинации награждаются дипломами конкурса «Лучший коллективный договор» и денежными премиями.

5.2. Участникам, не занявшим призовые места в конкурсе, вручаются грамоты.

5.3. Награждения победителей конкурса проводятся в торжественной обстановке.

5.4. Итоги конкурса освещаются в профсоюзной газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

З А Я В К А

на участие в конкурсе
«Лучший коллективный договор»

(полное наименование организации-заявителя)

(почтовый адрес, телефон/факс)

(вид экономической деятельности (отрасль))

(организационно-правовая форма)

Заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор».

Организация внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «__» _____ 20__ года за основным государственным регистрационным номером _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверную и неполную информацию, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации:

Председатель первичной
профсоюзной организации

(наименование должности)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

М.П.

«__» _____ 201__ г.

Приложение №2
к постановлению Президиума
Федерации организаций профсоюзов
Курской области
от 21 февраля 2017 года № 8

Состав

комиссии областного конкурса
«Лучший коллективный договор»

1. Донеико Татьяна Ивановна – заместитель Председателя Федерации, председатель комиссии;
2. Демёхин Геннадий Анатольевич – Курская областная организация Общественной организации – «Всероссийский Электропрофсоюз», заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

1. Козюхин Игорь Витальевич – председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Михайловский ГОК»;
2. Осипова Татьяна Сергеевна – заведующий отделом правозащитной работы - главный правовой инспектор труда аппарата Федерации;
3. Мартынов Михаил Николаевич – заведующий отделом социально-трудовых отношений и охраны труда - главный технический инспектор труда аппарата Федерации;
4. Шеховцова Наталья Юрьевна – правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Курской области;
5. Климов Александр Александрович – главный специалист – технический инспектор труда отдела социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации, секретарь комиссии;
6. Курачев Игорь Сергеевич – специалист отдела социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации;
7. Меньшаков Денис Николаевич – пресс-секретарь.